

Datenschutzerklärung

Nachfolgend möchten wir Sie informieren, welche personenbezogenen Daten wir von Ihnen im Fall einer Registrierung an unserem Bewerberportal, einer Bewerbung per E-Mail oder mittels Schnell-Bewerben-Formular oder etwaiger anderer Bewerbungswege erheben, wozu wir diese benötigen und an wen Sie sich bei Fragen wenden können. Gleich vorweg: **Wir behandeln Ihre personenbezogenen Daten vertraulich und entsprechend den gesetzlichen Datenschutzvorschriften.**

Sämtliche personenbezogene Bezeichnungen sind geschlechtsneutral zu verstehen. Aus Gründen der einfacheren Lesbarkeit wird im Folgenden nur die männliche Form verwendet.

An wen richtet sich diese Datenschutzerklärung?

Die Erklärung richtet sich an Personen (nachfolgend auch Bewerber genannt), die sich ein kostenloses Bewerberprofil bei Unternehmen der Felbermayr-Gruppe entweder im Zuge einer Bewerbung oder initiativ erstellen möchten sowie an Personen, für die Felbermayr im Zuge einer E-Mail-Bewerbung oder etwaiger anderer Bewerbungswege ein kostenloses Bewerberprofil einrichtet.

Die mit Felbermayr verbundenen Unternehmen

Zu unserem Unternehmen gehören folgende Gesellschaften, die ggfs. Zugriff auf Ihre Daten haben:

Österreich

- Felbermayr Holding GmbH, Voralpenstraße 4, 4600 Wels
- Felbermayr Bau GmbH & Co KG, Voralpenstraße 4, 4600 Wels
- Felbermayr Transport- und Hebeteknik GmbH & Co KG, Voralpenstraße 4, 4600 Wels
- Danner Landschaftsbau GmbH, Berntalerstraße 10, 4655 Vorchdorf
- IS Baubetrieb GmbH, Stahlstraße 44a, 4030 Linz
- Dorn Lift GmbH, Unterer Schützenweg 2, 6923 Lauterach
- casawest GmbH, Untere Landstraße 20, 4055 Pucking
- Phon Akustikbau GmbH, Leppersdorf 72, 4612 Scharthen

Schweiz/Liechtenstein

- Felbermayr Schweiz AG, Weststraße 12, 5506 Mägenwil
- Bau-Trans AG, Industriestraße 37, 9495 Triesen

Als Bewerber können Sie Ihre Datenschutz-Rechte (siehe weiter unten) zentral unter der E-Mail-Adresse datenschutz@felbermayr.cc geltend machen. Alle verbundenen Unternehmen sind zur Vertraulichkeit und zur Einhaltung des geltenden Datenschutzrechtes verpflichtet.

Zu welchem Zweck verarbeiten wir Ihre Daten?

Ihre Daten nutzen wir zur Besetzung von freien Stellen in unseren Unternehmen. Sie können sich dafür ohne konkrete Job-Position auch initiativ bewerben. Ein Felbermayr Mitarbeiter nimmt, sobald es passende Jobs zu Ihrem Profil gibt, per E-Mail oder Telefon mit Ihnen Kontakt auf und bespricht weitere Schritte.

Für den Fall, dass wir in einem ersten Bewerbungsprozess keine Einstellung erzielen konnten, nehmen wir gegebenenfalls Ihre Daten in unseren Talente-Pool auf und somit in Evidenz. Diese Evidenzhaltung teilen wir Ihnen per E-Mail oder Telefon mit.

Auf Basis welcher Rechtsgrundlage verarbeiten wir Ihre personenbezogenen Daten?

Wir verarbeiten Ihre personenbezogenen Daten auf der Grundlage Ihrer Einwilligung. Ohne Ihre Einwilligung dürfen und werden wir Ihre personenbezogenen Daten nicht verarbeiten. Die Verarbeitung erfolgt darüber hinaus zur Erfüllung rechtlicher Pflichten sowie aus berechtigtem Interesse in Zusammenhang mit der Geltendmachung, Ausübung oder Verteidigung von Rechtsansprüchen (z. B. Ansprüche nach dem Gleichbehandlungsgesetz).

Sie sind zur Offenlegung Ihrer personenbezogenen Daten weder gesetzlich noch vertraglich verpflichtet. Allerdings können wir ohne Ihre personenbezogenen Daten keine Bewerbungen entgegennehmen und Sie über passende Jobs nicht informieren.

Welche personenbezogenen Daten erheben und verarbeiten wir?

Folgende Kategorien von Daten werden bei der Bewerbung erhoben und in weiterer Folge verarbeitet:

- Personendaten (z. B. Vor- und Nachname)
- Adress- und Kontaktdaten (z. B. Telefonnummer, E-Mail-Adresse)
- Bewerbungsunterlagen (z. B. Lebenslauf oder Zeugnisse)
- Beruflicher Werdegang (z. B. Angaben zu Ihren bisherigen Beschäftigungen)
- Daten zu Ihrer Ausbildung (z. B. Angaben zu Studien- oder Schulabschlüssen)
- Berufliche Anforderungen (z. B. gewünschtes Beschäftigungsausmaß, Wunschgehalt, Kündigungsfrist)
- Fähigkeiten und Qualifikationen (z. B. Zusatzausbildungen, Zertifikate, Sprachen, Hobbys)
- Datum und Uhrzeit (der Schritte im Recruiting-Prozess)

Im Zuge des Recruiting-Prozesses können Ihre Daten durch einen Felbermayr Mitarbeiter ergänzt werden:

- Gesprächstermine, Gesprächsnotizen und Anmerkungen zu Ihrem Profil (z. B. Angaben zum Wechselmotiv)
- E-Mail-Kommunikation mit Felbermayr Mitarbeitern

Wir machen Sie darauf aufmerksam, dass Gesundheitsdaten, Informationen über die rassische oder ethnische Herkunft, politische, religiöse, gewerkschaftliche oder sexuelle Orientierung zu den besonders schützenswerten Daten gehören. Deshalb möchten wir Sie bitten solche Daten nicht an uns zu übermitteln. Weder in Form von Lebensläufen noch in Form anderer Dokumente.

Erfolgt ein sogenanntes Profiling?

In unseren Recruiting-Prozessen gibt es keine Automatismen, die dazu führen, dass Bewerber vollautomatisch aus dem Bewerbungsprozess ausscheiden. Die Entscheidung, welche Bewerber für welche Positionen angesprochen werden oder an unsere jeweiligen Fachabteilungsleiter weitergeleitet werden, trifft immer der zuständige Felbermayr Mitarbeiter.

Um Ihnen als Bewerber effizient passende Job-Positionen vorschlagen zu können, wird Ihr Bewerberprofil mit einem oder mehreren Berufsprofilen verknüpft zum Zwecke der besseren Auffindbarkeit in der Bewerberdatenbank.

Wer bekommt Ihre Daten?

Felbermayr Mitarbeiter

Zur Zweckerfüllung haben zuständige Mitarbeiter der Felbermayr-Gruppe sowie der mit Felbermayr verbundenen Unternehmen (siehe oben) Zugriff auf alle unter „Welche personenbezogenen Daten erheben und verarbeiten wir?“ genannten Daten.

Der Zugriff wird streng reglementiert und erstreckt sich üblicherweise nur auf die Felbermayr Recruiting Mitarbeiter, den jeweiligen Fachabteilungsleiter sowie fallweise auf das jeweilige Fachabteilungs-Sekretariat zum Zwecke der Bewerberkorrespondenz. Unsere Mitarbeiter sind vertraglich zur Vertraulichkeit und Verschwiegenheit verpflichtet.

Technische Dienstleister

Für die Abwicklung unserer Recruiting-Prozesse setzen wir Dienstleister (sogenannte Auftragsverarbeiter) ein, die uns unterstützen. Beispiele für solche Dienstleister sind der Hersteller/Vermieter unserer Recruiting-Software oder Hosting-Provider, die uns Server für den Software-Betrieb zur Verfügung stellen. Diese Dienstleister haben zu Wartungszwecken fallweise Zugriff auf Ihre Daten. Sie sind vertraglich zur Vertraulichkeit und zu Datensicherheitsmaßnahmen verpflichtet.

Weitere Empfänger

Zur Erfüllung rechtlicher Verpflichtungen oder zur Abwehr von Rechtsansprüchen kann es fallweise sein, dass wir Behörden oder Gerichten Zugriff auf Ihre Daten gewähren.

Welche Rechte haben Sie?

Aufgrund der Datenschutz-Grundverordnung (Artikel 15 bis 21) haben Sie das Recht auf Auskunft, Löschung, Einschränkung, Datenübertragbarkeit, Berichtigung und Widerspruch. Nachfolgend möchten wir Ihnen einige dieser Rechte genauer erläutern:

Ihr Recht auf Auskunft, Information und Berichtigung

Sie erhalten selbstverständlich Auskunft über Ihre personenbezogenen Daten, die gespeichert und von uns verarbeitet werden. Sollten Ihre Daten nicht mehr zutreffend sein oder unvollständig sein, können Sie eine Berichtigung bzw. Ergänzung verlangen. Senden Sie dazu eine E-Mail an jobs@felbermayr.cc.

Ihr Recht auf Widerruf und auf Löschung Ihrer personenbezogenen Daten

Sie können jederzeit Ihre Einwilligung widerrufen und Ihr „Recht auf Vergessen“ ausüben. In diesem Fall sind wir verpflichtet, die Sie betreffenden personenbezogenen Daten zu löschen und alle Empfänger, denen Ihre personenbezogenen Daten übermittelt wurden von Ihrem Lösungsersuchen in Kenntnis zu setzen. Durch den Widerruf der Einwilligung wird die Rechtmäßigkeit der Verarbeitung, die auf Grundlage der Einwilligung bis zum Einlangen des Widerrufs erfolgt, nicht berührt.

Bitte beachten Sie, dass unter bestimmten Umständen eine Löschung nicht unmittelbar, sondern erst zeitverzögert, aufgrund rechtlicher Verpflichtungen oder zur Geltendmachung, Ausübung oder Verteidigung von Rechtsansprüchen, erfolgen kann. Bspw. gilt eine Frist von 6 Monaten zur Geltendmachung von Ansprüchen nach §§ 15 Absatz 1 und 29 Gleichbehandlungsgesetz wegen Diskriminierung bei Bewerbungsverfahren.

Darüber hinaus haben Sie das Recht, bei der Datenschutzbehörde eine Beschwerde zu erheben, wenn Sie sich in Ihren Rechten verletzt erachten.

Wie lange werden Ihre personenbezogenen Daten gespeichert?

Ihre personenbezogenen Daten werden grundsätzlich so lange gespeichert, bis Sie die erteilte Einwilligung widerrufen. Allerdings können gesetzliche Dokumentationspflichten bzw. die Dokumentation zur Geltendmachung, Ausübung oder Verteidigung von Rechtsansprüchen (z. B. Gleichbehandlungsgesetz, wie auch immer geartete Ansprüche von z.B. Personalberatern), die Verarbeitung nach Einlangen Ihrer Widerrufserklärung erforderlich machen. In diesen Fällen werden wir Sie entsprechend informieren, dass und warum die Verarbeitung weiterhin erfolgt, und Sie von der Durchführung der Löschung in Kenntnis setzen.

Wir behalten uns bei Bewerber, denen wir über einen längeren Zeitraum keine passenden Jobs bieten konnten, vor, diese Profile zu löschen. Sollte es zu einem späteren Zeitpunkt eine für Sie interessante Job-Position geben, können Sie sich jederzeit erneut bewerben.

An wen können Sie sich wenden?

Bei Fragen zu dieser Datenschutzerklärung oder zur Ausübung Ihrer Rechte wenden Sie sich bitte an:

Felbermayr Holding GmbH

Voralpenstraße 4

4600 Wels

E-Mail: datenschutz@felbermayr.cc